

นโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมการทำงาน

บริษัท สหพัฒน์พิบูล จำกัด (มหาชน)

บริษัท สหพัฒน์พิบูล จำกัด (มหาชน) ในฐานะผู้นำด้านการจัดจำหน่ายสินค้าอุปโภคบริโภคของประเทศ มีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับการดูแลสุขภาพ ความปลอดภัย และคุณภาพชีวิตที่ดีของพนักงานทุกคน ตลอดจนผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยบริษัทถือว่าความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมการทำงานเป็นรากฐานสำคัญในการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม และเป็นองค์ประกอบหลักของการเติบโตอย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์

เพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ ความเจ็บป่วยจากการทำงาน และเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยที่เข้มแข็งในองค์กร รวมถึงการเตรียมพร้อมรับมือสถานการณ์ฉุกเฉินต่าง ๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อสุขภาวะของบุคลากร

สาระสำคัญของนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมการทำงาน ดังนี้

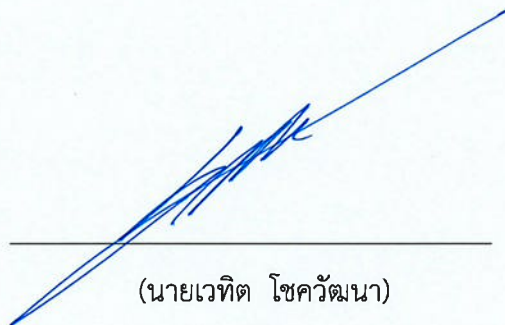
1. บริษัทฯ ถือว่าพนักงานทุกคนเป็นทรัพยากรที่มีค่าสูงสุดของบริษัท ซึ่งต้องได้รับการดูแลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมการทำงาน จึงต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และมาตรฐานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมการทำงานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
2. บริหารจัดการความเสี่ยงในสถานที่ทำงาน ประเมินและควบคุมความเสี่ยงจากการทำงาน เช่น การยกของหนัก การทำงานในคลังสินค้า การจัดส่งสินค้า และการเดินทางของพนักงานขาย รวมถึงให้มีอุปกรณ์ป้องกันและขั้นตอนการทำงานที่ปลอดภัย
3. พนักงานทุกคนจะไม่เพิกเฉยในกรณีเกิดอุบัติเหตุ อุบัติภัยใด ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อความปลอดภัย และอาชีวอนามัยในสถานที่ทำงาน โดยจะให้ความช่วยเหลือผู้ที่ได้รับผลกระทบโดยเร็ว รวมทั้งค้นหาสาเหตุและร่วมกำหนดมาตรการป้องกัน แก่ไข เพื่อป้องกันมิให้เกิดซ้ำ
4. สนับสนุนสุขภาวะองค์รวมของพนักงาน ส่งเสริมสุขภาพกายและสุขภาพจิตของพนักงาน ทั้งในด้านการป้องกันโรค การส่งเสริมการออกกำลังกาย การสร้างสมดุลชีวิต และการให้คำปรึกษาทางจิตวิทยาเมื่อจำเป็น
5. พัฒนาความรู้ความเข้าใจด้านความปลอดภัย จัดให้มีการฝึกอบรมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยอย่างสม่ำเสมอ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยที่ยั่งยืนในองค์กร
6. มีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในองค์กร เปิดโอกาสให้พนักงานทุกระดับมีส่วนร่วมในการรายงานความเสี่ยง เสนอแนะแนวทางปรับปรุง และเข้าร่วมกิจกรรมด้านความปลอดภัย
7. มีมาตรการรับมือเพื่อดูแลสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงานในสถานการณ์โรคระบาด วางแผนการดำเนินมาตรการป้องกันโรคระบาด โรคติดต่อ เช่น COVID-19 โดยมีแนวทางชัดเจนในการคัดกรองกักตัว เว้นระยะห่าง และดูแลสุขภาพ รวมถึงการให้วัคซีนป้องกันแก่พนักงาน

8. การตรวจสอบและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งทบทวนและปรับปรุงนโยบายให้เหมาะสมกับบริบทธุรกิจขององค์กรและสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง

ความมุ่งมั่นในการปฏิบัติตามนโยบาย

ผู้บริหารและพนักงานของบริษัททุกคน มีหน้าที่ร่วมกันเพื่อส่งเสริมความปลอดภัย และดูแลสุขภาพของตนเองและเพื่อนร่วมงาน เพื่อสร้างสถานที่ทำงานให้ปลอดภัยและส่งมอบคุณภาพชีวิตที่ดีให้พนักงานทุกคนอย่างแท้จริง

ทั้งนี้ ให้มีผล ณ วันที่ 30 สิงหาคม พ.ศ. 2567



(นายเวทิต โชควัฒนา)
กรรมการผู้อำนวยการ
บริษัท สหพัฒนพิบูล จำกัด (มหาชน)